



Σ. Ε. Κ. Τ.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΗΝ ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΑ Α.Ε.

Μεσογείων 288, 155 62 Χολαργός
Τηλ:2106505606 -fax:2106532914
e-m a i l: sekt @ ktimatologio . gr
w w w . s e k t - n e t . g r

Χολαργός, 30 Μαρτίου 2010

Α.Π. 19/2010

Από: Διοικητικό Συμβούλιο Σωματείου Εργαζομένων στην Κτηματολογία Α.Ε.

Προς : Υπουργείο Περιβάλλοντος Ενέργειας & Κλιματικής Αλλαγής

Υπόψη: Κας Υπουργού, Τίνας Μπιρμπίλη
Κου Υφυπουργού, Θάνου Μωραΐτη

Κοιν. : Προέδρου & Διευθύνοντα Συμβούλο
στην ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΑ Α.Ε., Απόστολο Αρβανίτη
Γ.Σ.Ε.Ε.

Ομοσπονδία Συλλόγων Εργαζομένων Τεχνικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε.)

Σύλλογο Εργαζομένων «ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε.»

Σύλλογο Εργαζομένων «ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε.»

Εργαζομένους στην Κτηματολογία Α.Ε.

Θέμα : Ζητήματα εφαρμογής του Ν. 3833/2010

Αξιότιμοι

Κυρία Υπουργέ,

Κύριε Υφυπουργέ,

Η εταιρεία ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΑ Α.Ε. ιδρύθηκε το 1995 σε εκτέλεση του άρθρου 5 του νόμου 2229/1994 και ανήκει στην **ειδική κατηγορία των ανωνύμων εταιρειών**, οι οποίες, εάν και έχουν ιδρυθεί από το κράτος και αποτελούν επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας, **δεν εμπίπτουν στο καθεστώς που διέπει τις δημόσιες επιχειρήσεις και τις εταιρείες που ανήκουν στο Δημόσιο** αλλά λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο με βάση τους **κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας**. Ως εκ τούτου, είναι προφανές για όλους τους εργαζόμενους στην εταιρεία ότι **δεν τίθεται και δεν θα μπορούσε – για λόγους νομιμότητας και διαφάνειας – να τεθεί το ζήτημα υπαγωγής της ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΑ Α.Ε. στο πεδίο εφαρμογής του νέου νόμου 3833/2010**. Ωστόσο, λόγω του θορύβου που έχει προκληθεί από τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης αλλά και του κινδύνου ενδεχόμενων παρερμηνειών ως προς το πραγματικό πεδίο εφαρμογής του ν.

3383/2010 (προσφάτως πληροφορηθήκαμε ότι η διοίκηση της ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε. προτίθεται να εφαρμόσει το νόμο, εάν και η συγκεκριμένη εταιρεία διέπεται από το ίδιο θεσμικό πλαίσιο με την ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε.), **θεωρούμε αναγκαία την εκ μέρους σας ρητή αποσαφήνιση του πραγματικού πεδίου εφαρμογής του ν. 3833/2010 προς τα διοικητικά όργανα της ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε.** αλλά και των εταιρειών που ανήκουν στην ίδια κατηγορία με αυτήν και ειδικότερα **της μη υπαγωγής στις διατάξεις του νέου νόμου των εταιρειών που έχουν ιδρυθεί σε εκτέλεση των ν. 1955/1991 και 2229/1994.**

Α. Το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία και τις εργασιακές σχέσεις στην ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε.

Το 1994, με σκοπό την αποτελεσματική και ταχεία υλοποίηση μεγάλων δημόσιων έργων, ο νομοθέτης παρείχε μέσω του άρθρου 5 του νόμου 2229/1994 **ειδική νομοθετική εξουσιοδότηση για την ίδρυση ανωνύμων εταιριών** δυνάμει κοινών υπουργικών αποφάσεων των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών, Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων. Ειδικότερα, ρητώς προβλέπεται από τις παραγράφους 6 και 11 του ως άνω άρθρου, ότι εάν και οι εταιρίες αυτές **αποτελούν επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας** που λειτουργούν για χάρη του δημόσιου συμφέροντος, **διέπονται από τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας** και ιδίως από τις διατάξεις του κωδικοποιημένου νόμου 2190/1920 περί ανωνύμων εταιριών. Επιπροσθέτως, η παράγραφος 11 του ως άνω άρθρου **εξαίρει ρητά τις παραπάνω εταιρείες από την εφαρμογή διατάξεων που αφορούν αφενός στις επιχειρήσεις και οργανισμούς που ανήκουν στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, αφετέρου στις εταιρείες που ανήκουν άμεσα ή έμμεσα στο Δημόσιο.** Στο πλαίσιο μάλιστα της πρόσφατης μεταρρύθμισης του θεσμικού πλαισίου περί ΔΕΚΟ, ο νόμος 3429/2005 (άρθρο 19) για τις Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμούς **επανέλαβε ρητώς την εξαίρεση** από το πεδίο εφαρμογής του των ανώνυμων εταιρειών που ιδρύθηκαν και λειτουργούν δυνάμει της εξουσιοδότησης του προαναφερθέντος άρθρου 5 (παρ. 6) του ν. 2229/1994.

Ενόψει των ανωτέρω και με δεδομένο ότι η ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε. ανήκει στις εταιρείες που ιδρύθηκαν σε εκτέλεση των διατάξεων του ως άνω άρθρου 5 του ν. 2229/1994 (εφαρμογή κανόνων ιδιωτικής οικονομίας και ρητή εξαίρεση από τις διατάξεις που αφορούν στις εταιρείες που ανήκουν στο Δημόσιο) και έχουν ρητά **εξαιρεθεί από το πεδίο εφαρμογής του ν. 3429/2005 περί ΔΕΚΟ**, το εργασιακό καθεστώς του προσωπικού της δεν διαφέρει σε τίποτα από τους όρους εργασίας των εργαζομένων των ιδιωτικών εταιρειών. Είναι βέβαια κατανοητό ότι το κύριο αντικείμενο της εταιρείας (*Εθνικό Κτηματολόγιο*) διαφέρει από τα συνήθη δημόσια

έργα, καθώς χαρακτηρίζεται από μεγάλη γεωγραφική εμβέλεια, ιδιαίτερα υψηλό κόστος και αυστηρά εξειδικευμένη τεχνογνωσία και συνεπώς η εφαρμογή των κανόνων ιδιωτικής οικονομίας διευκολύνει την απεμπλοκή της Εταιρείας μας από ανελαστικούς κανόνες που διέπουν τους δημόσιους φορείς και που θα μπορούσαν ίσως να δημιουργήσουν προβλήματα και καθυστερήσεις στην υλοποίηση του έργου. Ωστόσο, σε επίπεδο εργασιακών σχέσεων, η **απόλυτη εξομοίωση της ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε. με ιδιώτη εργοδότη έχει σοβαρές δυσμενείς συνέπειες για τους εργαζομένους της**, διότι οι όροι απασχόλησης και εκπροσώπησης τους είναι κατά **πολύ δυσμενέστεροι σε σχέση με τους ισχύοντες για το προσωπικό των δημοσίων επιχειρήσεων** (απουσία Κανονισμού Εργασίας, απουσία δικαιώματος εκπροσώπησης των εργαζομένων στο Δ.Σ. της Εταιρείας, ανέλεγκτη άσκηση διευθυντικού δικαιώματος κατά τις προσλήψεις, τις απολύσεις, την αξιολόγηση τυπικών και ουσιαστικών προσόντων, την μισθολογική και την υπηρεσιακή εξέλιξη κλπ.).

B. Το πραγματικό πεδίο εφαρμογής του ν. 3833/2010

Υπό το πρίσμα των συγκεκριμένων νομοθετικών ρυθμίσεων (εφαρμογή κανόνων ιδιωτικής οικονομίας και ρητή εξαίρεση από τις διατάξεις που αφορούν στις εταιρείες που ανήκουν στο Δημόσιο και στις ΔΕΚΟ) και εφόσον η ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε. λειτουργεί στις εργασιακές της σχέσεις πλήρως εξομοιούμενη με ιδιώτη εργοδότη, είναι προφανές ότι οι μισθολογικές μειώσεις καθώς και οι περιορισμοί της συλλογικής διαπραγμάτευσης που προβλέπει ο πρόσφατος νόμος 3833/2010 (ιδίως άρθρο 1 παρ. 5 και άρθρο 3) δεν μπορούν να έχουν καμία απολύτως εφαρμογή στην δική της περίπτωση, αφού αυτές αφορούν σε εταιρείες που ανήκουν στο Δημόσιο ή σε δημόσιες επιχειρήσεις που υπάγονται στις διατάξεις του ν. 3429/2005.

Ωστόσο, πέραν της ρητής νομοθετικής εξαίρεσης της ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ Α.Ε. από κάθε γενική ή ειδική διάταξη που διέπει τις δημόσιες επιχειρήσεις και τις εταιρείες που ανήκουν στο Δημόσιο, ενδεχόμενη εφαρμογή του ν. 3833/2010 στην περίπτωσή μας θα σήμαινε αφενός την **προσβολή με κανονιστικά μέσα των συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή διαιτητικών αποφάσεων που ισχύουν σήμερα** (βλ. μείωση υφιστάμενων αποδοχών που έχουν θεσπιστεί μέσω προηγούμενης συλλογικής διαπραγμάτευσης), αφετέρου τον **περιορισμό του διεθνώς αναγνωρισμένου και συνταγματικώς κατοχυρωμένου δικαιώματος των εργαζομένων στην συλλογική διαπραγμάτευση** (βλ. απαγόρευση μελλοντικής συννομολόγησης ή χορήγησης αυξήσεων στο πλαίσιο συλλογικής διαπραγμάτευσης για το τρέχον έτος). Παρόμοια νομοθετική παρέμβαση, όμως, θα ήταν **θεσμικά ανεπίτρεπτη ως**

αντίθετη σε ιεραρχικά ανώτερες πηγές δικαίου και συνεπώς ανίσχυρη. Ειδικότερα:

(α) οποιοσδήποτε νομοθετικός περιορισμός ή αναστολή του δικαιώματος των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα σε ελεύθερες και εκούσιες συλλογικές διαπραγματεύσεις ή παρεμπόδιση της νόμιμης άσκησης του **αντίκειται ευθέως στο Σύνταγμα** (άρθρα 4 παρ. 1 αρχή ουσιαστικής ισότητας, 22 παρ. 2 κατοχύρωση και προστασία συλλογικής αυτονομίας, 23 παρ. 1 προστασία συνδικαλιστικού δικαιώματος, 25 παρ. 1 αρχή κοινωνικού κράτους δικαίου), που αποτελεί την ιεραρχικά ανώτερη πηγή δικαίου στην Ελληνική έννομη τάξη

(β) οποιοσδήποτε νομοθετικός περιορισμός ή αναστολή του δικαιώματος των εργαζομένων του ιδιωτικού τομέα σε ελεύθερες και εκούσιες συλλογικές διαπραγματεύσεις ή παρεμπόδιση της νόμιμης άσκησης του **αντίκειται ευθέως σε σημαντικές διεθνείς συμβάσεις που έχουν επικυρωθεί και δεσμεύουν την χώρα μας** και ιδίως στην Ευρωπαϊκή Σύμβαση για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου (άρθρο 11 περί συνδικαλιστικής ελευθερίας) και στις Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας 98/1949 (ιδίως άρθρο 4) και 154/1981.

Γ. Το αίτημα του Σ.Ε.ΚΤ.

Υπό το πλαίσιο των παραπάνω, παρακαλούμε – στο πλαίσιο της διαφύλαξης της εύρυθμης λειτουργίας των εταιρειών και προάσπισης της εργασιακής ειρήνης σε μία περίοδο οικονομικής ύφεσης και μεγάλης κοινωνικής έντασης - να προχωρήσετε στην εκπόνηση και αποστολή **ειδικών ερμηνευτικών οδηγιών προς τις Διοικήσεις των εταιρειών** που έχουν ιδρυθεί δυνάμει των ν. 1955/1991 και 2229/1994 **με αντικείμενο την αναγνώριση της μη υπαγωγής τους στο πεδίο εφαρμογής του ν. 3833/2010 για λόγους νομιμότητας** (σεβασμός ιεραρχικά ανώτερων πηγών δικαίου και ειδικότερα του Συντάγματος και των Διεθνών Συμβάσεων) **και υπέρτερου δημοσίου συμφέροντος** (εφαρμογή κανόνων ιδιωτικής οικονομίας και ρητή εξαίρεση από τις διατάξεις που αφορούν στις εταιρείες που ανήκουν στο Δημόσιο και στις ΔΕΚΟ).

Για το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Ε.ΚΤ.

Ο Πρόεδρος

Ο Αν. Γενικός Γραμματέας

Νίκος Παραμάνας

Χρήστος Αδάμος